

SO talentiert!

Fachkräfte für den Kanton Solothurn

Ein Projekt der Neuen Regionalpolitik (NRP) des Kantons Solothurn und der Schweizerischen Eidgenossenschaft.

IIIIII KANTON **solothurn**

SO talentiert! - Fachkräfte für den Kanton Solothurn

Herausforderung Fachkräftemangel

- (1) Der Fachkräftemangel beschäftigt die Solothurner Unternehmen seit Jahren. Schon heute kämpft jedes dritte Unternehmen mit Rekrutierungsproblemen.
- (2) Vor allem im Bereich der klassischen Industrierufe der MEM- und Präzisionsindustrie sind die Probleme besonders gross.
- (3) Die Problematik wird sich künftig als Folge des anstehenden demographischen Wandels noch deutlich verschärfen.

→ Massnahmen sind gefordert, die Zeit drängt!

Zielsetzung von *SO talentiert!*

Hauptzielsetzung

- ✓ Bekämpfung des Fachkräftemangels im Kanton Solothurn

5 Teilziele

- (1) Das Interesse der Kinder und Jugendlichen an den Themenbereichen **Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik** wieder wecken
- (2) Das Image der gewerblich-industriellen Berufe verbessern
- (3) Rekrutierungspraxis optimieren
- (4) Neue Fachkräfte durch Aus- und Weiterbildung hervorbringen
- (5) Abfederung des anstehenden demographischen Wandels

3 Stossrichtungen von *SO talentiert!*



Bestehende Kräfte bündeln
Initiativen koordinieren

KOORDINATION



Neue Massnahmen ergreifen
Bekannte Lücken schliessen

AKTION



Controlling & Projektentw.
Lücken entdecken und schliessen

REFLEXION



FACHKRÄFTEMANGEL

1

Bestehende Kräfte bündeln
Initiativen koordinieren

KOORDINATION

- ✓ IB-Live
- ✓ funtastic technic
- ✓ Sprungbrett-Event.ch
- ✓ FHNW-Praxiseinblicke
- ✓ Career Day Technik
- ✓ Wirtschaftswochen
- ✓ TalentMatch
- ✓ BIM Berufsinfo-Messe
- ✓ LBV Mittelland
- ✓ Lernstudio
- ✓ Berufsinfortag
- ✓ Transportlogistik



➤ **Ziele der Vernetzung**

- ✓ Steigerung des Bekanntheitsgrades der einzelnen Initiativen
- ✓ Optimierung der Massnahmen dank initiierten Lernprozesse
- ✓ Verhinderung von Doppelspurigkeiten
- ✓ Bündelung der Kräfte dank Kooperationen
- ✓ Lösen der Querschnittsaufgabe durch das Aufbrechen von Strukturen
- ✓ Entwicklung neuer Ansätze dank Wissens- und Erfahrungsaustausch

➤ **Instrumente**

- ✓ Gemeinsame Internet-Plattform www.so-talentierte.ch mit zielgruppenspezifischen Zugängen
- ✓ Netzwerktreffen
- ✓ Begleitgruppe

FACHKRÄFTEMANGEL

1

Bestehende Kräfte bündeln
Initiativen koordinieren

KOORDINATION

- ✓ IB-Live
- ✓ funtastic technic
- ✓ Sprungbrett-Event.ch
- ✓ FHNW-Praxiseinblicke
- ✓ Career Day Technik
- ✓ Wirtschaftswochen
- ✓ TalentMatch
- ✓ BIM Berufsinfo-Messe
- ✓ LBV Mittelland
- ✓ Lernstudio
- ✓ Berufsinfortag
- ✓ Transportlogistik



2

Neue Massnahmen ergreifen
Bekannte Lücken schliessen

AKTION

- ✓ Faszination Technik
- ✓ Technorama
- ✓ Vorprojekt tunSolothurn.ch
- ✓ DeinBeruf.ch
- ✓ Einsichten – Zweisichten
- ✓ Rent a Boss!
- ✓ Dialog Berufswahl
- ✓ Leitfaden Rekrutierung
- ✓ SOHK Praxis-Akademie
- ✓ Durchlässigkeit KS/FH
- ✓ Aktion Heimweh-Solothurner



FACHKRÄFTEMANGEL

2

Neue Massnahmen ergreifen

Bekannte Lücken schliessen

AKTION

- ✓ **Faszination Technik**
- ✓ Technorama
- ✓ Vorprojekt tunSolothurn.ch
- ✓ DeinBeruf.ch
- ✓ Einsichten – Zweisichten
- ✓ Rent a Boss!
- ✓ Dialog Berufswahl
- ✓ Leitfaden Rekrutierung
- ✓ SOHK Praxis-Akademie
- ✓ Durchlässigkeit KS/FH
- ✓ Aktion Heimweh-Solothurner



FACHKRÄFTEMANGEL

Zieldimension 1:

Steigerung des Interesses an den MINT-Thematiken

Permanentes Angebot:

Einladung von Schulklassen der Primarschulen in das Ausbildungszentrum der SWISSMECHANIC



2

Neue Massnahmen ergreifen

Bekannte Lücken schliessen

AKTION

- ✓ Faszination Technik
- ✓ Technorama
- ✓ Vorprojekt tunSolothurn.ch
- ✓ **DeinBeruf.ch**
- ✓ Einsichten – Zweisichten
- ✓ Rent a Boss!
- ✓ Dialog Berufswahl
- ✓ Leitfaden Rekrutierung
- ✓ SOHK Praxis-Akademie
- ✓ Durchlässigkeit KS/FH
- ✓ Aktion Heimweh-Solothurner



FACHKRÄFTEMANGEL

Zieldimension 2:

Image der gewerblich-industriellen Berufe verbessern

«DeinBeruf.ch» – Die Berufswahl-Plattform





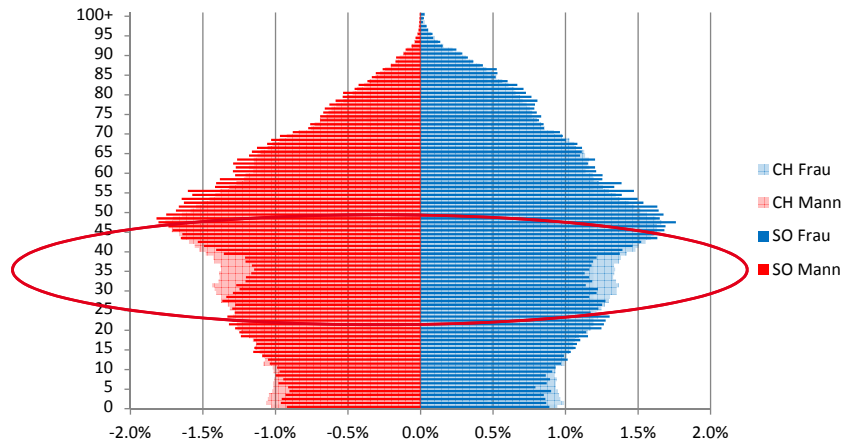
Neue Massnahmen ergreifen
Bekannte Lücken schliessen

- AKTION**
- ✓ Faszination Technik
 - ✓ Technorama
 - ✓ Vorprojekt tunSolothurn.ch
 - ✓ DeinBeruf.ch
 - ✓ Einsichten – Zweisichten
 - ✓ Rent a Boss!
 - ✓ Dialog Berufswahl
 - ✓ Leitfaden Rekrutierung
 - ✓ SOHK Praxis-Akademie
 - ✓ Durchlässigkeit KS/FH
 - ✓ **Aktion Heimweh-Solothurner**



Zieldimension 5:
Abfederung des anstehenden demographischen Wandels

Die Jungen zurückholen



FACHKRÄFTEMANGEL



Bestehende Kräfte bündeln
Initiativen koordinieren

- KOORDINATION**
- ✓ IB-Live
 - ✓ funtastic technic
 - ✓ Sprungbrett-Event.ch
 - ✓ FHNW-Praxiseinblicke
 - ✓ Career Day Technik
 - ✓ Wirtschaftswochen
 - ✓ TalentMatch
 - ✓ BIM Berufsinfo-Messe
 - ✓ LBV Mittelland
 - ✓ Lernstudio
 - ✓ Berufsinfortag
 - ✓ Transportlogistik



Neue Massnahmen ergreifen
Bekannte Lücken schliessen

- AKTION**
- ✓ Faszination Technik
 - ✓ Technorama
 - ✓ Vorprojekt tunSolothurn.ch
 - ✓ DeinBeruf.ch
 - ✓ Einsichten – Zweisichten
 - ✓ Rent a Boss!
 - ✓ Dialog Berufswahl
 - ✓ Leitfaden Rekrutierung
 - ✓ SOHK Praxis-Akademie
 - ✓ Durchlässigkeit KS/FH
 - ✓ Aktion Heimweh-Solothurner



Controlling & Projektentw.
Lücken entdecken und schliessen

- REFLEXION**
- ✓ **Controlling**
→ Wirkungsanalysen
→ Projektevaluationen
 - ✓ **Projektentwicklung**
→ Ursachenanalyse
→ Ableitung neuer Massnahmen um Lücken zu schliessen



FACHKRÄFTEMANGEL